

Programme détaillé de formation

Accompagner les profils neuro-atypiques et hypersensibles

Objectif général de la formation

Mieux comprendre, soutenir et intégrer les personnes neuro-atypiques en milieu professionnel

Objectifs opérationnels

- Définir les notions de neurodiversité et les différents types de neuro-atypie (comme l'autisme, le TDAH, la dyslexie, etc.)
- Identifier les forces et les compétences spécifiques des personnes neuro-atypiques pour favoriser leur inclusion en milieu professionnel
- S'approprier la posture adaptée à l'accompagnement des personnes neuro-atypiques pour répondre durablement à leurs besoins

Public concerné

Professionnels de l'accompagnement, de l'enseignement et de la formation

Prérequis

Être un professionnel de l'accompagnement (formé ou en cours de formation)

Contenus

1- Sensibilisation à la neurodiversité et compréhension des neuro-atypies

- Les différentes neuro-atypies (autisme, TDAH, dyslexie, etc.)
- Témoignages de personnes neuro-atypiques en milieu professionnel
- Discussion sur les défis et les forces des personnes neuro-atypiques

2- Communication et adaptation

- Communication efficace avec les employés neuro-atypiques
- Adaptation de l'environnement de travail pour répondre aux besoins spécifiques
- Étude de cas sur les ajustements raisonnables
- L'apport des neurosciences

3- Gestion de l'accommodement et promotion de l'inclusion

- Les obligations de l'employeur
- Élaboration de plans d'accommodement individuels
- Promotion de l'inclusion et de la diversité en milieu professionnel
- Création de groupes de soutien ou de réseaux pour les employés neuro-atypiques.

Qualité du formateur

Claire STRIDE – certifiée en approche neurocognitive et comportementale

Déroulé de la formation

À adapter en fonction du nombre de jours choisis par le client

Moyens pédagogiques

Analyse de vidéos, études de cas, travaux en sous-groupe, jeux de rôle

Diaporama

Modalités d'évaluation

Réalisation d'un QCM d'évaluation formative
Questionnaire de satisfaction

Délai d'accès

Un échange avec le commanditaire permet d'identifier le besoin de formation et de définir le calendrier ainsi que les conditions de mise en œuvre.

Une proposition de programme détaillé de formation est envoyée au commanditaire.

Une convention est signée entre Claire STRIDE et le commanditaire pour permettre la mise en œuvre de l'action de formation.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Une étude pourra être faite pour adapter les locaux, les modalités pédagogiques et l'animation de la formation en fonction de la situation de handicap annoncée.

Durée

4 jours (présentiel ou distanciel)

Modalités d'organisation

Formation inter-entreprise ou intra-entreprise

Horaires : 7 h / jour

Tarif

À négocier

Personne à contacter

Claire STRIDE : formation.clairestride@gmail.com